



**Das Ministerium für Landwirtschaft
und Verbraucherschutz des Landes Nordrhein-Westfalen**

besetzt zum nächstmöglichen Zeitpunkt

beim

Landesbetrieb Wald und Holz Nordrhein-Westfalen

die Stelle der

**Leitung des
Regionalforstamtes Rhein-Sieg-Erft (m/w/d)
mit den Dienstorten Eitorf und Bonn**

**(Besoldungsgruppe A 16 LBesO A NRW bzw.
vergleichbares außertarifliches Entgelt)**

Der Landesbetrieb Wald und Holz Nordrhein-Westfalen betreut als Einheitsforstverwaltung mit 15 in der Fläche zuständigen Regionalforstämtern als Dienstleister rund 298.000 ha privaten und kommunalen Waldbesitz und bewirtschaftet ca. 120.000 ha landeseigene Waldflächen. Darüber hinaus gehört zum Landesbetrieb das Nationalparkforstamt Eifel. Wald und Holz NRW ist ferner für die Wahrnehmung von hoheitlichen Aufgaben nach dem Landesforst- und Gemeinschaftswaldgesetz zuständig.

Das Regionalforstamt Rhein-Sieg-Erft ist hoheitlich zuständig für den Bereich der Städte Köln und Bonn sowie der Kreise Rhein-Erft und Rhein-Sieg. Im Forstamtsbereich liegen ca. 62.000 ha Wald, davon ca. 23.000 ha Staatswald, ca. 25.000 ha Privatwald, ca. 8.400 ha Kommunalwald und ca. 3000 ha Bundeswald. Die Städte Köln, Bonn, Rheinbach und Bad Honnef verfügen über eigenes Forstpersonal.

Im Forstamtsbereich wohnen 2,4 Mio. Menschen; 2/3 des Staatswaldes liegen im Naturschutzgebiet (FFH- und NSG).

Etwa 16.000 ha des Privat- und Kommunalwaldes werden in 17 Forstbetriebsgemeinschaften durch 11 Forstbetriebsbezirke betreut. 13 Forstbetriebsbezirke betreuen reinen Staatswald und 3 Forstbetriebsbezirke Privat, Kommunal- und Staatswald.

Zu den waldpädagogischen Einrichtungen des Forstamtes zählt das Haus der Natur in Bonn in Kooperation mit der Stadt Bonn. Außerdem besteht eine Kooperation mit dem European Forest Institute in Bonn. Darüber hinaus existieren vielfältige vertragliche Beziehungen zu zahlreichen Vereinen an den über 40 Gewässern im ehemaligen Braunkohlengebiet. Das Forstamt ist ein wichtiger Partner bei der Gewinnung und Vermarktung von forstlichem Saatgut. Die Vermarktung von Ökosystemleistungen gewinnt in der Region immer mehr an Bedeutung. Die Jagd auf 23.000 Hektar und die Fischerei auf 400 Hektar stellen ein waldbaulich und ökologisch wichtiges Aufgabenfeld dar.

Aufgabenschwerpunkte der Tätigkeit:

- Eigenverantwortliche Leitung des Regionalforstamtes im Rahmen bestehender Vorgaben und Zielvereinbarungen,
- Vorgesetztenfunktion gegenüber den 130 Beschäftigten des Regionalforstamtes,
- Gesamtbudgetverantwortung für das Regionalforstamt,
- Steuerung aller Fachgebiete,
- Entwicklung von Zielen und Strategien in Zusammenarbeit mit der Zentrale des Landesbetriebs,

Fachliches Anforderungsprofil:

Vorausgesetzt wird:

- Laufbahnbefähigung für die Laufbahngruppe 2, zweites Einstiegsamt des forstlichen Dienstes (ehem. Befähigung für den höheren Forstdienst),
- nachgewiesene Führungserfahrung, z. B. durch eine Leitungsfunktion und/oder Erfahrungen bei der Steuerung von regionalen Prozessen,
- Erfahrungen in Öffentlichkeitsarbeit.

Von Vorteil sind:

- Nachgewiesene Kenntnisse in der naturnahen Bewirtschaftung von Staatswald sowie der Betreuung im Privat- und Körperschaftswald,
- nachgewiesene Kompetenzen im Umgang mit Wald im urbanen Umfeld.

Beamtinnen und Beamte müssen mindestens der Besoldungsgruppe A 14 angehören, vergleichbare Tarifbeschäftigte mindestens der Entgeltgruppe 14, verwaltungsexterne Bewerber ein vergleichbares Entgelt erhalten.

Beamtinnen und Beamte, die ein Amt der Besoldungsgruppe A 14 LBesO A NRW innehaben müssen zum Zeitpunkt der Besetzbarkeit der Stelle (01.11.2024) die laufbahnrechtlichen Voraussetzungen für eine Beförderung in die Besoldungsgruppe A 15 LBesO A NRW erfüllen.

Das mit der Funktion verbundene Amt der Besoldungsgruppe A 16 wird, bei Vorliegen der laufbahnrechtlichen Voraussetzungen, zunächst im Beamtenverhältnis auf Probe für die Dauer von zwei Jahren übertragen (§ 21 LBG).

§ 21 LBG wird für Beschäftigte analog angewandt. Tarifbeschäftigten des öffentlichen Dienstes wird der Differenzbetrag ihres bisherigen tariflichen Entgelts zur Besoldungsgruppe A 16 für die Dauer der Wahrnehmung der leitenden Funktion auf Probe als Zulage gewährt.

Bei Bewerberinnen und Bewerbern außerhalb des öffentlichen Dienstes erfolgt die Eingruppierung bzw. die Gewährung des außertariflichen Entgelts unter Berücksichtigung der Dauer vergleichbarer Tätigkeiten des höheren Dienstes entsprechend der Regelung für die Tarifbeschäftigten des öffentlichen Dienstes.

Persönliches Kompetenzprofil:

- Ausgeprägte soziale Kompetenz mit der Fähigkeit zur Motivation, kooperativer Führung und Anleitung von Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern,
- Eigeninitiative, Selbständigkeit, Entschlusskraft und Durchsetzungsvermögen,
- hohe Belastbarkeit, Zuverlässigkeit und Konfliktfähigkeit,
- ausgeprägte Organisations-, Delegations- und Teamfähigkeit,

- verantwortungsbewusste, souveräne Persönlichkeit mit Verhandlungsgeschick und einem hohen Maß an Kooperationsfähigkeit,
- ausgeprägte Kommunikationsfähigkeit,
- ausgeprägte Fähigkeit zu strategischem, konzeptionellem, fachübergreifendem und ergebnisorientiertem Denken unter besonderer Berücksichtigung betriebswirtschaftlicher Zusammenhänge im Ballungsraum und deren kundenorientierte Berücksichtigung,
- Bereitschaft zur Abend- und Wochenendarbeit,
- Interesse an der Zusammenarbeit mit wissenschaftlichen Organisationen.

Wir bieten Ihnen:

- Eine neue berufliche Herausforderung mit verantwortungsvollen und vielseitigen Aufgaben,
- eine flexible Arbeitszeitregelung,
- die Möglichkeit zur Teilzeitbeschäftigung,
- die Möglichkeit der Heim- und Telearbeit,
- die Vereinbarkeit von Beruf und Familie,
- eine Zusatzversorgung im öffentlichen Dienst (VBL) für Tarifbeschäftigte,
- ein breites Angebot im Rahmen des Betrieblichen Gesundheitsmanagements,
- ein attraktives Fortbildungsangebot.

Auswahlverfahren:

Die eingehenden Bewerbungen werden einer Vorauswahl unterzogen. In das sich anschließende Auswahlverfahren sind Elemente des „Assessment-Center-Verfahrens“ integriert. Dies bedeutet, dass Sie bei einer persönlichen Vorstellung in Situationen hineingestellt werden, die im Hinblick auf die zukünftigen Aufgaben charakteristisch sind. Sie sollen dabei zeigen, wie Sie professionell in Berufssituationen handeln.

Das Land Nordrhein-Westfalen fördert die berufliche Entwicklung von Frauen. Bewerbungen von Frauen sind daher ausdrücklich erwünscht. In den Bereichen, in denen Frauen noch unterrepräsentiert sind, werden sie bei gleicher Eignung, Befähigung und fachlicher Leistung nach Maßgabe des Landesgleichstellungsgesetzes bevorzugt be-

rücksichtigt, sofern nicht in der Person eines Mitbewerbers liegende Gründe überwiegen.

Bewerbungen geeigneter schwerbehinderter Menschen und diesen Gleichgestellten im Sinne von § 2 SGB IX sind erwünscht.

Eine Abbildung der Vielfalt in unserer Gesellschaft bei unseren Beschäftigten ist uns wichtig. Deshalb sind Bewerbungen aller Menschen unabhängig von Alter, ethnischer Herkunft, Nationalität, Geschlecht, geschlechtlicher Identität und sexueller Orientierung, Religion, Weltanschauung oder sozialer Herkunft ausdrücklich willkommen.

Für Fragen zum Aufgabengebiet steht Ihnen Herr Kämmerling (Tel. 0251/91797-207) und für personalrechtliche Rückfragen steht Ihnen Frau Heuser (0211/3843-1241) zur Verfügung.

Bei Interesse senden Sie bitte Ihre aussagekräftige und vollständige Bewerbung möglichst ausschließlich per E-Mail (Bewerbung@mlv.nrw.de)

bis zum 15.11.2024 an das

Ministerium für Landwirtschaft und Verbraucherschutz
des Landes Nordrhein-Westfalen
- Personalreferat I B.2 -
Kennziffer: **01B2-39**
Stadttor 1
40219 Düsseldorf.

Später eingehende Bewerbungen können nicht berücksichtigt werden.

Bitte senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen chronologisch abgelegt in einer PDF-Datei. Der E-Mail sind zudem der Personalbogen und die Datenschutzerklärung beizufügen (s. Anlagen).